

от Работодателя:

Заведующий МБДОУ № 99
/Е.С.Каштанова/

« 01 » 09 2017 г.



от Работников:

Председатель ПК МБДОУ № 99
/ И.О.Гавалян/

« 01 » 09 2017 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
« Детский сад № 99 »

на 2017 - 2020 г.

Коллективный договор прошёл уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 8460/18-1746 от 25.10.2018
Заместитель министра –
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко

*Зам. начальника управ-я
по труду*
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И.О. Гавалян

г.Ростов-на-Дону

2017г

Пролетарский район

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону « Детский сад № 99»

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

работники организации (далее - Работники), представляемые первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 99 (далее - Профсоюз)¹, действующей на основании² Устава Общероссийского профсоюза работников образования, Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ № 99, и работодатель - муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону « Детский сад № 99» в лице, Заведующего Каштановой Елены Сергеевны действующего на основании Устава МБДОУ (приказ № 661 от 25.06.2015г.)

1.3. Выборным органом первичной профсоюзной организации, реализующим права представительного органа работников, является профсоюзный комитет (далее - Профком).

1.4. Председатель профкома (или председатель первичной профсоюзной организации) является руководителем Профсоюза, имеющим право действовать от его имени без доверенности.

1.5. Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей её стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту её общественного престижа и деловой репутации;
- установления более благоприятных социально-трудовых прав, гарантий, и компенсаций, улучшающих положение работников по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- укрепления корпоративной культуры, создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнёрства.

1.6. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными деловыми партнёрами.

1.7. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства³:

1.7.1. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- предоставлять Профсоюзу полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- информировать Профсоюз о проектах и планах реализации текущих и перспективных производственно-экономических планов и программ, рассматривать его предложения и замечания в отношении указанных проектов и планов;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством, а также средняя заработная плата;
- обеспечивать санитарно-бытовые и лечебно-профилактические мероприятия для обеспечения нужд работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), федеральными законами и иными нормативными актами;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

1.7.2. Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;

- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, соблюдать этические нормы делового взаимодействия.

Профсоюз как представитель работников⁴:

- содействует эффективной работе организации, росту производительности труда, повышению качества работы и укреплению трудовой дисциплины присущими профсоюзам методами и средствами;
- способствует росту квалификации работников, содействует организации конкурсов профессионального мастерства;
- контролирует соблюдение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, настоящего коллективного договора.

1.8. Настоящий коллективный договор разработан, исходя из содержания _____ (перечислить все соглашения, распространяющиеся на организацию). В случае если в период действия коллективного договора стороны указанных соглашений внесут в их содержание существенные изменения, в том числе в части обязательств или рекомендаций о включении в коллективные договоры определённых условий регулирования социально-трудовых отношений, Работодатель и Профсоюз обязуются (указать, в какой срок) провести переговоры о соответствующем изменении и дополнении коллективного договора.

1.9. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с организацией, характера выполняемой работы.

1.10. Коллективный договор вступает в силу с «__» _____ 2017г. и действует до «__» _____ 2020г.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

1.11. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

1.12. В период действия договора Профсоюз не должен выступать организатором забастовок по обязательствам, включённым в коллективный договор, при выполнении этих обязательств Работодателем.

1.13. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем по согласованию с Профкомом.

1.14. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в Управление по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его регистрации.

1.15. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон. Локальные нормативные акты, издаваемые работодателем, не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимися на организацию соглашениями, настоящим коллективным договором. Трудовые договоры, заключаемые работодателем с каждым работником, также должны соответствовать этому требованию.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

2.1. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

При приёме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приёме на работу не устанавливается для лиц, указанных в статьях 70, 207 и 289 Трудового кодекса РФ, а также лиц, ранее работавших в организации и призванных на военную службу (направленных на заменяющую её альтернативную гражданскую службу) и вновь принятых на работу в организацию в течение трёх месяцев после окончания прохождения службы.

Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием Профсоюза. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза по основаниям, изложенным в пунктах 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учётом мотивированного мнения Профкома в соответствии со статьёй 373 ТК РФ.

2.5. Работодатель и Профсоюз обязуются совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения Объёмов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации.

2.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации Работодатель обязуется заблаговременно, не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, представлять в Профком проекты приказов о сокращении численности и (или) штата работников, планы-графики увольнения в связи с сокращением численности и (или) штата работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, Работодатель обязан в письменной форме сообщить о нем Профсоюзу не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.7. Критериями массового увольнения для организации являются следующие показатели, определённые в _____ (название соглашений⁸).

Работодатель обязуется в течение срока массового увольнения осуществлять меры, обеспечивающие за счёт средств организации переквалификацию и трудоустройство работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест.

2.8. Проведение сокращения численности или штата работников осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения:

- снижение административно-управленческих расходов;
- приостановка приёма на работу новых работников;
- упреждающая переподготовка кадров, перемещение их внутри организации на освободившиеся рабочие места;
- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- по соглашению с работниками перевод их на неполное рабочее время или введение режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях, в целом по организации с предупреждением о том работников не позднее, чем за два месяца;
- ограничение численности совместителей, временных и сезонных работников.

Указанные мероприятия осуществляются с учётом мнения Профкома.

2.9. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно обоих супругов, работающих у Работодателя, из семьи, воспитывающей несовершеннолетних детей.

2.10. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- матери и отцы, воспитывающие ребёнка в возрасте до 16 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет) без другого родителя (в случае его смерти, длительного пребывания в лечебном заведении или в других случаях отсутствия родительского попечения);

- работники, получившие производственную травму, профзаболевание в организации.

2.11. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, а работника, имеющего стаж работы в данной организации более пяти лет, не позднее чем за четыре месяца.

Работникам, получившим уведомление об увольнении по п. 1, 2 части первой статьи 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее _____ часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Расторжение трудового договора без принятия указанных выше мер не допускается.

2.12. Увольнение в связи с сокращением численности или штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

2.13. В случае появления вакансий лицам, уволенным из организации в связи с сокращением численности или штата, обеспечивается преимущественное право приёма на работу.

2.14. Профсоюз обязуется не снимать увольняемых работников с профсоюзного учёта вплоть до их трудоустройства, оказывать единовременную материальную помощь за счёт средств профсоюзного бюджета.

2.15. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения установленного частью 2 статьи 180 ТК РФ срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.16. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет: на ____ процентов среднего месячного заработка;

для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет: на ____ процентов среднего месячного заработка.

2.17. Право пользования полисом добровольного медицинского страхования до окончания срока его действия сохраняется за работниками, увольняемыми:

по сокращению численности или штата;

по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

в связи с признанием работника неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

3.1. Стороны выражают свою заинтересованность в создании условий для профессионального роста работников, позволяющих каждому работнику освоить новую (в т.ч. смежную) профессию, повысить квалификацию по своей специальности.

3.1.1. С этой целью Сторонами разработан «План повышения квалификации и подготовки кадров», являющийся неотъемлемой частью настоящего коллективного договора (приложение №__).

3.1.2. На реализацию данного Плана Работодатель направляет средства в размере _____ тыс. рублей.

3.2. Работодатель создаёт работникам, совмещающим работу с обучением, следующие благоприятные условия труда: *(перечислить, какие именно)*.

3.3. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников стороны обязуются ежегодно проводить 1 раз в год конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», обеспечивают участие его победителей по соответствующим номинациям в областных конкурсах профессионального мастерства.

3.4. Стороны коллективного договора признают, что повышение квалификации и переквалификация работника должны проводиться не только исходя из интересов Работодателя, но и исходя из потребностей личностного роста работника.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и перечень профессий и специальностей определяются Работодателем с учётом мнения Профкома.

3.5. Стороны договорились, что работник имеет право повышать свою квалификацию за счёт Работодателя с периодичностью не реже, чем раз в 3 года.

3.6. Каждому работнику, прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам учебного заведения гарантируется приоритет в переводе на более квалифицированные работы с повышением тарифного разряда(должностного оклада), при наличии в организации вакансий.

3.7. В целях поощрения традиции наставничества, обеспечивающей преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта, работникам, осуществляющим в соответствии с приказом Работодателя наставничество в организации, производится **доплата в размере ___ % тарифной ставки (оклада)**.

3.8. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются в соответствии со статьями 173-177 Трудового кодекса РФ.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе «Положения о системе и формах оплаты труда», являющегося неотъемлемой частью настоящего коллективного договора (приложение № ____)⁹.

4.2. Конкретные тарифные ставки (оклады) по категориям работников и отдельным профессиям приведены в приложении № ____ к настоящему коллективному договору;

Тарифные ставки (оклады), установленные настоящим договором, пересматриваются _____ (указать периодичность) в зависимости от изменения индекса потребительских цен в Ростовской области.

Работодатель обязуется своевременно корректировать размер тарифных ставок и окладов работников с тем, чтобы тарифная часть заработка составляла не менее двух третей от общего его размера.

4.3. Работодатель обязуется выплачивать работникам, выполняющим установленную норму выработки (времени) и свои должностные обязанности, заработную плату при полном рабочем дне в размере не ниже _____¹⁰.

4.4. Работникам организации, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производятся следующие доплаты: _____ (указать размер доплат в процентах от тарифной ставки или оклада, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами).

Доплаты за условия труда при повременной оплате начисляются за фактически отработанное время на рабочих местах с условиями труда, отклоняющимися от нормальных. При сдельной оплате труда доплаты учитываются при расчёте расценок, по которым начисляется заработная плата за объём работы, выполненной в таких условиях.

В том случае, если работник проводит на рабочем месте (на участках и производствах) с условиями труда, отклоняющимися от нормальных, более 50% своего рабочего времени, доплата производится за весь рабочий день или за весь объём произведённой работы.

Для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные специальной оценки труда либо специальные инструментальные замеры производственной среды.

Устанавливая этот вид доплат, Стороны заявляют, что будут прилагать все усилия для снижения степени тяжести или вредности условий труда. В случае реализации указанных целей, соответствующие доплаты могут быть уменьшены или отменены по согласованию представителей сторон.

4.5. Работникам, занятым на участках _____, производятся доплаты за интенсивность труда в размере _____ в соответствии с положением об оплате труд, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора (Приложение № ____)

4.6. При совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам).

Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется его соглашением с Работодателем, но не может быть менее ____ % тарифной ставки (должностного оклада) заменяемого работника.

4.7. Бригадирам из числа рабочих, не освобождённых от своей основной работы, производится доплата к тарифной ставке(окладу) в размере ____% - при численности бригады менее ____ человек, в размере ____% - при численности бригады более _____ человек соответствии с с положением об оплате труд, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора (Приложение № ____).

4.8. Отдельным работникам устанавливаются надбавки в размере не менее ____% тарифной ставки (оклада) за профессиональное мастерство, классность, наличие учёного или почётного звания, за добросовестное отношение к вверенной технике и работе, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, срочность выполняемой работы, сложность порученного задания, в связи с разделением рабочего дня (смены) на части, за напряжённость в труде, за ненормированный рабочий день (*перечислить все надбавки, которые стороны считают целесообразными для организации*), предусмотренного положением об оплате труд, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора (Приложение № ____).

4.9. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до бчасов) производится доплата в размере ____% тарифной ставки(оклада) (*указать размер доплат в процентах от тарифной ставки или оклада, но не ниже 20%*).

За каждый час работы в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) производится доплата в размере ____% тарифной ставки (оклада).

4.10. На весь период освоения нового производства(продукции) за работником сохраняется его прежняя заработнаяплата.

4.11. Работникам, переведённым на нижеоплачиваемую работу вследствие сокращения численности или штата работников с целью сохранения занятости, выплачивается компенсация в течение ____ месяцев с тем, чтобы их заработокравнялся средней заработной плате на прежнем рабочем месте.

4.12. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

4.13. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу в данной организации за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение _____ месяцев (*не менее одного месяца*) со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.14. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, за работником сохраняется средний заработок.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

4.15. Все время работы в сверхурочное время оплачивается в двойном размере¹¹.

4.16. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается из расчёта __ - кратных сдельных расценок, часовой или дневной ставки¹².

4.17. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя (в том числе простоя из-за несоответствия рабочего места нормам охраны труда) оплачивается из расчёта среднего заработка.

4.18. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее __% среднего заработка при простое продолжительностью до __ (указать срок) и не менее __% среднего заработка при простое свыше ____ (указать срок)¹³.

4.19. Работникам организации выплачивается вознаграждение по итогам работы за год и вознаграждение за непрерывный стаж работы в отрасли (в организации) в соответствии с Положениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего коллективного договора (Приложения №№ ____).

4.20. Введение, замена и пересмотр норм труда производится Работодателем по согласованию с Профсоюзом не чаще, чем раз в год после реализации конкретных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих ритмичность выполнения работ и улучшение условий труда.

Внеочередной пересмотр норм труда возможен лишь при условии, что при аттестации рабочих мест выявлены устаревшие и необоснованные нормы труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за __ месяца (указать срок не менее двух месяцев).

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счёт применения по их инициативе новых приёмов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, систематически проводить аттестацию рабочих мест (план-график проведения аттестации рабочих мест приводится в приложении № ____).

4.21. Рабочим-сдельщикам, получившим среднее профессиональное образование или прошедшим индивидуальное обучение, в течение шести первых месяцев их самостоятельной работы устанавливается понижение норм выработки за первые три месяца на __%, последующие три месяца на __%.

4.22. Нормы выработки также уменьшаются: инвалидам 3-й группы – на __%, а инвалидам 1 и 2 группы – на __%.

4.23. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца на зарплатную карту банка « ВТБ 24» , «8» и «23» числа каждого месяца.

Расчётные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи заработной платы.

Форма расчётного листка утверждается Работодателем с учётом мнения Профсоюза.

Работодатель обязуется по письменному заявлению работников перечислять заработную плату на указанные ими счета в банках.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.24. Оплата отпуска производится не позднее чем за 7 дней до его начала. В случае несоблюдения срока, установленного для оплаты отпуска, отпуск по желанию работника переносится до выплаты причитающейся ему суммы.

4.25. Работодатель обеспечивает первоочередность расчётов с работниками по заработной плате.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой **процентов (денежной компенсацией) в размере ____ (не ниже одной сто пяти десятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации)**¹⁴ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

4.26. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней признается простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивается работнику в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени в организации определяется коллективным договором и приложениями к нему – Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № __) и графиками сменности (Приложение № __).

Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за ____ (указать месяц или больший срок) до их введения в действие.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не должна превышать 40 часов в неделю, при суммированном учёте рабочего времени - нормального числа рабочих часов за учётный период.

5.3. Выходные дни предоставляются работникам в следующем порядке (изложить). Работник может быть привлечён к работе в установленный для него день отдыха в случаях и в порядке, установленных статьёй 113 Трудового кодекса РФ. Работа в выходной день оплачивается в не менее чем в двойном размере или, по желанию работника, компенсируется другим днём (отгулом). В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.4. Отдельные категории работников имеют право на оплачиваемые дополнительные выходные дни:

одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц;

донорам - до 3 дней, которые можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови;

работникам, совмещающим работу с учёбой – количество дней в месяц устанавливается в соответствии с нормами статей 173,174,176 Трудового кодекса РФ;

всем работникам для прохождения медицинских обследований - __ дней в месяц;

женщинам, имеющим детей в возрасте до __ лет, а также отцам, в одиночку воспитывающим детей указанного возраста - __ дней в месяц.

5.5. Стороны установили, что право на работу неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, помимо лиц, указанных в ст. 93 ТК РФ, имеют также следующие категории работников: *(перечислить)*.

5.6. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы сокращается как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе:

на один час - для всех работников;

на __ часа - для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих детей указанного возраста.

Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих по режиму сокращённого рабочего времени.

5.7. Стороны пришли к соглашению о необходимости утвердить перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части (Приложение № __).

5.8. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам _____ *(указать порядок по подразделениям: когда и в какие смены, не более 2 часов и не менее 30 минут согласно статье 108ТКРФ)*.

На участках, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приёма пищи в течение рабочей смены. Перечень таких участков и работ, порядок и место приёма пищи устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.9. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск : обслуживающий персонал продолжительностью 28 календарных дней; педагогические работники продолжительностью 42 календарных дня;

5.10. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда -согласно Приложению № ____;

работникам, имеющим стаж работы в организации свыше __ лет - __ дней;

работникам с ненормированным рабочим днём - __ *(не менее трёх)* дней (Приложение № __);

работникам, занятым на производстве в многосменном режиме (указать условия) __ дней;

работникам, проявившим высокие результаты в труде (указать, какие) - __ дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.11. Очередность предоставления отпусков устанавливается графиками отпусков, составляемыми Работодателем с учётом мнения Профкома (по согласованию с Профкомом). График отпусков утверждается Работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Преимущественным правом на получение отпуска в летнее и (или) любое удобное для них время пользуются следующие работники: (указать).

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделён на части. При этом продолжительность хотя бы одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

5.14. Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (вариант - отпуск без сохранения заработной платы¹⁵) при следующих обстоятельствах:

в связи с бракосочетанием работника – до 3 дней;

в связи с рождением ребёнка (отцу) – до 3 дней;

для сопровождения детей - учеников 1-4 классов в школу в первый день учебного года - 1 день;

в связи с призывом сына в армию – до 3 дней;

в связи с бракосочетанием детей работника – до 3 дней;

в связи с переездом на новое место жительства - 3 дней;

при праздновании юбилейных дат (45,50,55,60 лет) со дня рождения до 3 дней;

при праздновании серебряной (золотой) свадьбы – до 3 дней;

в связи со смертью родственников (супруга; родителей, в том числе родителей супруга; детей; родных братьев, сестёр) - 3 дней.

5.16. Помимо лиц, которым это право предоставлено действующим законодательством, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время предоставляется по заявлению следующих работников организации:

– супруг в период пребывания супруги в родильном доме до 3 дней ;

– родители первоклассников – до 3 дней ;

- родители выпускников средних школ в период вступительных экзаменов в учебные заведения высшего профессионального образования – до 3 дней ;
- лица, осуществляющие уход за детьми и перечисленные в статье 263 Трудового кодекса РФ - до 14 календарных дней в удобное для них время.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1 Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства индивидуальной и коллективной защиты работников, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Для реализации этих задач стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки и стоимость их осуществления и ответственные за осуществление должностные лица указаны в Соглашении по охране труда (Приложение № ___).

Общая сумма средств, направляемых на работу по охране и улучшению безопасности труда, установлена в _____ тыс.рублей¹⁶.

Работодатель разрабатывает и утверждает по согласованию с профкомом (или с учётом мнения профкома) инструкции по охране труда для работников организации, положения об организации работ по охране труда с распределением обязанностей и функций структурных подразделений и специалистов, другие локальные нормативные акты.

6.2. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе руководителем подразделения, в котором трудится работник, не позднее следующего рабочего дня с момента запроса.

6.3. Работа по обеспечению безопасных условий труда в организации проводится на основе специальной оценки условий труда (СОУТ), проводимой один раз в 5 лет. Обязательной СОУТ подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и реконструкции средств коллективной защиты.

Порядок и сроки проведения СОУТ рабочих мест согласовываются Работодателем с Профкомом. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители Профсоюза и совместной комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

6.4. Работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

Сроки проведения повторного инструктажа и лица, ответственные за проведение этого мероприятия, определены в Приложении № ___.

6.5. Обязательные предварительные и периодически»медицинские осмотры работников проводятся на работах и сроки, определённые в Приложении № __.

6.6. Работодатель обязуется заключить с _____ (наименование организации) договор на медицинское обслуживание работников на условиях дополнительного медицинского страхования.

6.7. Работодатель обязуется обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, в этих целях:

- оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещение для приёма пищи, помещение для оказания медицинской помощи, комнату для отдыха и психологической разгрузки;

- создать санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи;

- организовать питьевой режим, горячее питание работников;
- обеспечить перевозку работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, в медицинские учреждения или к месту жительства транспортными средствами работодателя, либо за его счёт;

- выдавать бесплатно молоко работникам при наличии в воздухе рабочей зоны вредных веществ, установленных по результатам аттестации рабочих мест, независимо от их концентрации (Приложение № __).

6.8. На работах с вредными условиями труда работникам выдаётся молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно Приложению № __. По письменному заявлению работника выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена ежемесячной компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

На работах с особо вредными условиями труда работникам предоставляется бесплатно лечебно-профилактическое питание(приложение № __).

6.9. Работодатель обязуется на работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавать бесплатно работникам сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (Приложение № __), обеспечить хранение, ремонт, стирку, чистку, сушку, замену специальной одежды, обуви.

6.10. На работах, связанных с загрязнением или с воздействием вредно действующих веществ, работникам выдаётся бесплатно по установленным нормам мыло или смывающие и обезвреживающие средства (Приложение № __).

6.11. Стороны исходят из того, что Профсоюз пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В тоже время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника. Для этого Профсоюз вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

Заключение независимой экспертизы, проведённой Профсоюзом, представляется им государственной экспертизе или Работодателю вместе с постановлением профсоюзного комитета, в котором излагаются его предложения. Если вопреки позиции Работодателя, заключение подтверждает мнение профсоюзного комитета об отрицательном влиянии условий работы на работоспособность (здоровье), Работодатель компенсирует Профсоюзу понесённые им затраты в связи с проведением экспертизы.

6.12. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.13. Стороны договорились, что помимо возмещения вреда, которое должно быть произведено потерпевшему в соответствии с законодательством, Работодатель выплачивает ему:

- единовременное пособие в повышенном на ___ % размере;
- надбавку в размере ___ % среднего месячного заработка сверх полагающихся потерпевшему по закону возмещения вреда и пенсии. *(Размер надбавки устанавливается с учётом процента потери профессиональной трудоспособности).*

6.14. Лицам, имеющим по закону право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, Работодатель выплачивает единовременное пособие в размере _____, а также производит оплату расходов, связанных с погребением.

6.15. *Отдельные пункты коллективного договора или разделы соглашения по охране труда могут быть посвящены мероприятиям, направленным на охрану и улучшение безопасности труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.*

Например:

Обеспечить условия труда молодёжи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжёлых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

6.16. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

6.17. Работодатель и Профсоюз обеспечивают выборы уполномоченных Профкома по охране труда и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному в выполнении возложенных на него обязанностей, в соответствии с Положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда.

6.18. Профком и уполномоченные по охране труда постоянно осуществляют контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах; участвуют в комиссиях по

расследованию причин производственного травматизма; контролируют возмещение вреда, причинённого здоровью работников; предъявляют обязательные к исполнению Работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

6.19. В организации создаётся и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда из представителей Работодателя и Профсоюза в количестве 4-х человек.

- Работодатель и Профсоюз обязуются оказывать всемерное содействие работе комиссии по охране труда.

6.20. Членам комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда предоставляется 3 часа в неделю свободного от работы оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда, а также возможность обучения по вопросам охраны труда не менее 5-7 дней в году с сохранением средней заработной платы.

6.21. Стороны устанавливают порядок, при котором к работникам, принимавшим активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда в организации, применялись бы меры морального и материального поощрения. Указанные работники представляются к поощрению руководством своего подразделения по согласованию с Профкомом ежегодно до __ (указать дату).

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

7.1. Стороны проводят согласованную политику в области создания и обеспечения необходимых социальных гарантий работникам, развития культуры, спорта, организации отдыха работников и членов их семей.

7.2. Работодатель выделяет финансовые средства в размере __ тыс. руб. на выплату материальной помощи к ежегодному отпуску и компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых работников.

7.3. Работодатель обязуется предоставлять работникам в их рабочий день бесплатные (или частично оплачиваемые) обеды или выплачивать каждому работнику компенсацию стоимости питания из расчёта ____ руб. в день. Эта сумма подлежит индексации в зависимости от роста цен. Размер предоставляемой дотации определять по согласованию с Профкомом.

Работающие в ночных сменах обеспечиваются горячей пищей бесплатно.

7.4. Работодатель оказывает материальную помощь работникам:

к ежегодному отпуску — в размере _____;

в связи с рождением (усыновлением) ребёнка - в размере _____;

в связи с регистрацией брака — в размере _____;

в связи с поступлением ребенка в школу - в размере _____;

в связи с переездом на новое место жительства в размере _____;

в связи со смертью близких родственников - в размере _____;

многодетным семьям в размере _____;

родителям, в одиночку воспитывающим детей, в размере _____;

родителям детей-инвалидов в размере _____;
в связи с длительной болезнью работника в размере _____;
в связи с другими особыми обстоятельствами - по ходатайству Профкома.

7.5. Работодатель осуществляет следующие меры социальной поддержки неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации более ____ лет и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации: (указать, какие именно).

7.6. На похороны неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации более ____ лет и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации, их семьям выделяется материальная помощь в размере _____.

7.7. Работникам организации, нуждающимся в санаторно-курортном лечении или отдыхе, предоставляется возможность приобретения путёвок за ___% их полной стоимости, а (указать, кому) путёвки предоставляются бесплатно.

7.8. В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах реализации демографической политики РФ» реализации комплекса мер Правительства Ростовской области от 16.08.2013 года (п. 2.2), во исполнение Письма Министерства труда и социального развития № 27.4-16/385 от 10.09.2013, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью устанавливаются следующие льготы, сверх установленных трудовым законодательством женщинам, имеющим детей:

– предоставление одного дня дополнительного оплачиваемого отпуска в День знаний 1 сентября;

– при рождении ребёнка женщине предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 3 дня.

7.9. Работники, имеющие детей, обеспечиваются путёвками в детские оздоровительные лагеря за ___% полной стоимости. Многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами, одиноким родителям гарантируется бесплатное получение путёвки.

7.10. Работодатель обеспечивает детей работников новогодними подарками и билетами на новогодние представления за _____ % их полной стоимости, а детей из многодетных семей, семей с детьми-инвалидами, детей одиноких родителей обеспечивает подарками и билетами бесплатно.

7.11. Работодатель оплачивает из расчёта _____ рублей на каждый подарок, а Профсоюз организует поздравление и вручение подарков в связи с торжественными событиями в жизни работника (перечислить, какие именно: проводы в армию и возвращение со срочной службы, рождение ребёнка и др.).

7.12. К Новому году (указать другие общегосударственные и профессиональные праздники) работники премируются в размере _____. (Вариант: работникам вручаются подарки стоимостью не менее _____).

7.13. Премирование работников и оказание бесплатных услуг по организации торжеств в связи с юбилейными датами со дня рождения, годовщинами продолжительной работы в организации, уходом на пенсию осуществляются в соответствии с Приложениями №№ ____).

7.14. Работодатель осуществляет компенсацию расходов работников на проезд от места жительства к месту работы и обратно в размере _____.

Работодатель организует бесплатную перевозку до места работы и обратно работников, занятых в вечернюю смену и ночную смены (*вариант* - всех работников) транспортом организации или по договору с транспортной организацией.

7.15. Работодатель выделяет (*указать периодичность в год*) транспортные средства работникам организации для их хозяйственно-бытовых нужд бесплатно (*вариант* - по тарифам, согласованным с профсоюзным комитетом).

7.16. Работодатель организует предоставление работникам на территории организации парикмахерских, косметических, стоматологических и иных медицинских услуг, продажу продовольственных и промышленных товаров.

7.17. Работникам предоставляется возможность приобретения _____ (*указать количество единиц выпускаемой продукции*) еженедельно (*или с другой периодичностью*) по себестоимости, а также возможность приобретения по льготной цене пиломатериалов или других отходов производства, автотранспорта или другого списываемого имущества организации.

7.18. Работодатель создаёт следующие условия для занятий работниками физкультурой и спортом: (*перечислить, что именно: приобретение спортивных тренажеров, аренда дорожки в плавательном бассейне и др.; указать, сколько средств на это направляется*).

7.19. Работодатель и Профсоюз принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей. В этих целях Работодатель передаёт в бесплатное пользование профсоюзной организации объекты согласно перечню (Приложение №__). При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляется Работодателем.

Профком осуществляет эффективную организацию деятельности переданных ему в пользование объектов культуры, спорта, отдыха и туризма с целью максимального удовлетворения интересов и потребностей работников организации и членов их семей.

7.20. В соответствии с рекомендациями Международной организации труда «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» № 200, принятой в 2010 году Работодатель обеспечивает проведение мероприятий, направленных на профилактику (путем просвещения и практической поддержки положительного изменения поведения работников, пропаганды здорового образа жизни) распространения ВИЧ/СПИД среди работников организации, социальные гарантии работникам по диагностике, лечению и профилактике ВИЧ/СПИД, разрабатывает и внедряет в организации программу «Противодействие ВИЧ/СПИД» на рабочих местах».

7.21. В связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и внесенных изменений в Ростовское областное трехстороннее (региональное) Соглашение между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Союзом работодателей Ростовской области на 2017-2019 годы:

- направлять в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области сканированные образы документов застрахованных лиц за 12 месяцев до даты наступления права на пенсию в электронном виде в рамках Системы электронного документооборота Пенсионного фонда Российской Федерации по телекоммуникационным каналам связи в соответствии с порядком работы, разработанным Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области;

- представлять в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области документы на назначение пенсии застрахованным лицам не позднее даты возникновения права на пенсию при наличии доверенности от застрахованного лица и согласия на передачу персональных данных.

7.22. Работодатель ежемесячно перечисляет на счёт Профсоюза денежные средства в размере (например, 0,3% фонда оплаты труда) на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в организации. Смета расходования средств включена в коллективный договор в качестве Приложения № ____.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Работодатель и Профсоюз строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законами Ростовской области «Об органах социального партнёрства в Ростовской области» и «О некоторых вопросах регулирования социального партнёрства в сфере труда на территории Ростовской области», Ростовским трёхсторонним соглашением и Отраслевым соглашением _____ (название), настоящим коллективным договором.

8.2. Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, реализации законных прав работников и их представителей.

Работодатель обеспечивает содействие деятельности профсоюзной организации со стороны руководителей организации и структурных подразделений, других должностных лиц организации. При приёме на работу Работодатель обязан ознакомить работника с информацией о деятельности первичной профсоюзной организации, о социальном партнёрстве в организации.

8.3. Работодатель предоставляет Профсоюзу на период действия коллективного договора в бесплатное пользование комнату № __ на __ этаже здания по адресу _____, оборудованную согласно приложению № __, и обеспечивает за свой счёт ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанного помещения.

Работодатель бесплатно предоставляет Профсоюзу (вариант – обязуется арендовать при наличии письменной заявки, поданной не менее чем за _____ дней до планируемой даты) зал для проведения профсоюзных собраний (конференций) работников на ____ мест.

8.4. Работодатель бесплатно предоставляет Профсоюзу оргтехнику, компьютерную, множительную технику, бесплатно осуществляет их техническое

обслуживание, а также предоставляет Профсоюзу необходимые нормативные правовые документы.

8.5. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации бесплатно предоставляются городской телефон № 251-68-38, возможность пользования электронной и факсимильной связью.

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом отраслевого профсоюза.

По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников в размере 1% от их заработной платы.

8.7. Для осуществления уставной деятельности Профсоюза Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам.

С этой целью Работодатель осуществляет подписку за счёт организации необходимых периодических изданий по списку, представляемому Профкомом не позднее ____; предоставляет в бесплатное пользование Профсоюза юридическую базу данных _____ и оплачивает обновление её содержания.

8.8. Работодатель регулярно сообщает Профкому следующую информацию о производственно-экономической деятельности организации: *(перечислить конкретные виды документации, сроки предоставления, ответственных должностных лиц)*.

Работодатель учитывает *(вариант: согласовывает)* мнение Профсоюза по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам.

Работодатель обязан приостановить по требованию Профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

8.11. Работодатель обязуется создавать условия для организации Профкомом и проведения независимых исследований и экспертиз условий и организации труда работников, а также знакомить Профком с результатами соответствующих исследований и экспертиз, организуемых по линии Работодателя.

8.12. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением коллективного договора, соглашений, за жилищно-бытовым обслуживанием работников члены профкома, других профсоюзных органов в организации, представители вышестоящих профсоюзных органов вправе:

беспрепятственно посещать и осматривать места работы в организации;
требовать от Работодателя соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчёты по заработной плате;

8.13. Профком вправе вносить Работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономического

развития организации и регулирования в ней социально-трудовых отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется в (*указать, какой именно*) срок рассматривать по существу предложения Профкома и сообщать на их счёт мотивированные ответы.

8.14. Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса: председателя Профкома или его представителя в управленческих совещаниях на уровне дирекции, председателей профсоюзных органов подразделений – в управленческих совещаниях на уровне этих подразделений.

Представители Профсоюза в обязательном порядке включаются в комиссии: по приватизации, реорганизации, ликвидации организации; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений; по расследованию несчастных случаев на производстве (перечислить все виды комиссий, создаваемых в организации).

8.15. Через средства информации, имеющиеся в организации (*назвать, какие именно*), Профком вправе информировать работников о деятельности профсоюзов, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.16. Работодатель гарантирует проведение в рабочее время ____ профсоюзных собраний (конференций) в год при условии заблаговременного согласования профсоюзным комитетом времени их проведения (не позднее чем за ____ дней).

8.17. На освобождённых и штатных профсоюзных работников распространяются все социальные льготы и гарантии, премирование, вознаграждение по итогам работы за год и за выслугу лет, предусмотренные для работников **настоящим коллективным договором.**

(Вариант добавления). Оплата труда председателя профсоюзного комитета производится в соответствии со статьёй 377 ТК РФ за счёт средств организации в размере ____.

8.18. Не освобождённым от основной работы руководителям профсоюзных органов за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе предоставляются дополнительные отпуска с оплатой из расчёта средней заработной платы:

- председателю Профкома - ____ календарных дней;

8.19. Членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от производственной работы, представителям Профсоюза в комиссиях организации предоставляется свободное время с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя для выполнения общественных обязанностей:

- председателю профкома - ____ часов в неделю;

- членам выборных профсоюзных органов и профсоюзным представителям - ____ часов в неделю.

(Можно уточнить порядок использования этого времени, а именно, за какой срок, письменно или устно должен быть предупреждён о предстоящем уходе с рабочего места непосредственный руководитель таких работников).

8.20. Члены профсоюзных органов, представители Профсоюза в комиссиях организации освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя на время краткосрочной профсоюзной учёбы в

соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными профсоюзными органами.

8.21. Члены профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т. п.) с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя.

8.22. Работники, добросовестно и с инициативой выполняющие свои обязанности по участию в охране общественного порядка в составе народных дружин поощряются:

предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве ____ (не менее 3) календарных дней;

(перечислить другие возможные виды поощрения, исходя из имеющихся возможностей).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников организации в 5-ти дневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с коллективным договором непосредственно при приёме на работу до подписания трудового договора.

9.2. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется (указать периодичность контроля) сторонами социального партнёрства, их представителями, соответствующими органами по труду.

В организации контроль за выполнением коллективного договора осуществляется комиссией, состав которой формируется сторонами на равноправной основе.

(Возможна формулировка: Контроль за выполнением коллективного договора возлагается на комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора).

Комиссия проверяет выполнение коллективного договора согласно плану своей работы и по фактам письменных обращений Работодателя, Профсоюза, отдельных работников. Заседания комиссии должны проводиться не реже одного раза в квартал, с обязательным оповещением работников через информационный стенд *(варианты — на собрании, через средства массовой информации в организации и т.д.)* об итогах проводимых проверок.

Итоги работы комиссии рассматриваются на собрании (конференции) работников, проводимом ежегодно (раз в полугодие). От каждой из сторон на собрании (конференции) выступают непосредственно их руководители.

На время осуществления деятельности по контролю за выполнением коллективного договора члены комиссии освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

Работодатель и Профком систематически проверяют выполнение коллективного договора. Стороны обязуются не реже чем раз в полугодие проводить совместное заседание по рассмотрению итогов проверок и не реже чем раз в полугодие отчитываться о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами. Работодатель и Профком отчитываются о его результатах на собрании (конференции) работников, проводимом раз в полугодие. С отчётом от каждой из сторон выступают непосредственно лица, их возглавляющие.

9.4. Профсоюз, как представитель работников, заключивших коллективный договор, для контроля за его выполнением:

проводит проверки силами своих комиссий;

запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает её не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;

при необходимости требует от Работодателя проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых Работодателем;

имеет возможность заслушать на своих заседаниях представителей Работодателя о ходе выполнения положений договора.

9.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В случае возникновения коллективного трудового спора стороны передают его на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и обязуются выполнять его решения.

9.6. Работодатель и уполномоченные им лица за не исполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.7. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за 2 месяца до окончания срока действия настоящего договора.

Примерный перечень возможных приложений к коллективному договору:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- графики сменности работ;
- план повышения квалификации и подготовки кадров;
- перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части;
- перечень производств и работ, где порядок и место приёма пищи устанавливается Работодателем с учётом мнения профсоюзного комитета (*вариант - по соглашению с Профкомом*);
- список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день;
- перечень работников с ненормированным рабочим временем с указанием продолжительности предоставляемых им дополнительных отпусков;
- перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, имеющими право на льготную пенсию согласно Спискам № 1 и № 2;
- план производственной деятельности;
- план санитарно-оздоровительных мероприятий;
- соглашение по охране труда;
- смета расходования средств на охрану труда;
- порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;
- положение о системе и формах оплаты труда;
- перечень тарифных ставок (окладов) I разряда для рабочих-повременщиков и для рабочих-сдельщиков, тарифные сетки и тарифные коэффициенты;
- перечень окладов высококвалифицированным рабочим, должностных окладов руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим;
- положения о премировании работников организации (*может быть несколько положений о премировании - для работников разных структурных подразделений или для разных категорий персонала*),
- положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам годовой работы;
- положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения за выслугу лет;
- перечни производств (работ) с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, на которых работники имеют право на доплаты за условия труда;
- перечень должностей и профессий работников, имеющих право на доплаты (надбавки) в связи с _____ (*указать основание*),
- положение и план-график проведения аттестации руководителей, специалистов и служащих;
- перечень работ (производств), на которых предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание;
- перечень работ (производств), на которых работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

перечень профессий и должностей, на которых работникам бесплатно выдаётся мыло, смывающие и обезвреживающие средства;

положение о выдаче ссуд организации работникам;

порядок обязательного и дополнительного страхования работников;

положение о присвоении почётных званий _____;

положение о чествовании работников в связи с юбилеями со дня рождения, юбилеями трудовой деятельности в организации, уходом на пенсию;

смета на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;

перечень имущества, передаваемого в пользование профсоюзному комитету на время действия коллективного договора;

протокол разногласий по несогласованным вопросам коллективного договора;

другие приложения.